

南京航空航天大学后勤集团文件

后集党字〔2012〕2号

签发：贡成雄

关于印发《南京航空航天大学后勤集团党委“以党建引领后勤文化建设，以创新提升服务质量”党建工作示范区建设方案》的通知

各支部：

《南京航空航天大学后勤集团党委“以党建引领后勤文化建设，以创新提升服务质量”党建工作示范区建设方案》经集团党委审定通过，请各单位做好贯彻落实工作。

附件：南京航空航天大学后勤集团党委“以党建引领后勤文化建设，以创新提升服务质量”党建工作示范区建设方案



主题词：后勤集团 党建工作 示范区 通知

附件：

南京航空航天大学后勤集团党委

“以党建引领后勤文化建设，以创新提升服务质量”党建工作示范区建设方案

一、活动背景

近年来，集团党委高度重视基层党建对后勤企业文化的引领作用，后勤服务满意率得到逐年提升。但同时也认识到：基层党支部的战斗堡垒作用还有待进一步加强，需要以先进的理念和核心价值观引领，以党建创新机制为保障，充分发挥党员的模范带头作用，促进后勤服务能力的全面提升。

二、活动目的

1、以党建为引领，构建后勤文化建设平台。以“党建强、发展强”为目标，以党建引领后勤企业文化建设，增强后勤核心竞争力。

2、以理念为引领，构建党建激励与考核机制，以增强党支部的战斗堡垒作用；

3、以“三亮、三比、三评”为活动载体，充分发挥党员在后勤服务中的示范作用。

三、活动意义

经过长期沉淀的后勤文化、党建经验以及集团完善的激励机制为示范区的建设奠定了基础，集团近期正着力推进后勤企业文化建设，提炼企业核心价值观，以促进后勤服务能力的全面提升。

四、活动内容

（一）以党建为引领，构建后勤文化建设平台

以后勤文化建设为切入点，充分发挥后勤党委的政治核心作用，坚持以党建为引领，以“党建强、发展强”为目标，组织支部书记、中心主任和党员骨干开展以增强企业核心竞争力为目的后勤企业文化建设活动，学习社会主义核心价值体系，研讨和提炼后勤企业核心价值观，开展后勤企业文化建设征文与评比活动，

多途径的开展后勤文化活动，以活跃后勤文化氛围，增强后勤员工的凝聚力和向心力。

（二）以理念为引领，构建党建激励机制

1、建立目标激励机制。围绕以“质量为本、师生至上”的服务理念和集团中心工作，以“五个好”、“五带头”为标准，制订支部建设目标与党员的争创目标，激发支部建设与党员的内在动力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的示范带头作用。

2、建立荣誉激励机制。在全体党员中广泛开展争创“党员先锋岗、党员先锋号”活动，制订“党员先锋岗、党员先锋号”争创标准，发动各支部、党小组和全体党员主动开展申报工作，营造党内“创先争优”的文化激励氛围。

3、建立党建目标考核机制。每学期组织一次针对各支部阶段性建设目标与实施情况进行考核，并将考核结果与年终考核以及绩效挂钩。

（三）以“三亮、三比、三评”为活动载体，充分发挥党员在后勤服务中的示范作用

1、深入推行“三亮”，激发党员内动力。

一是岗位“亮标准”。紧密结合后勤实际，以企业文化所确定的行为规范为指导，制定党员先锋岗标准，并在岗位醒目位置予以公开。

二是党员“亮身份”。通过佩戴党徽、设立“党员先锋争创岗”和“党员先锋争创号”桌牌、车牌以及展示板等形式，广泛推行普通党员亮身份、争创先锋先挂牌，增强党员意识，强化自我约束，激发创先争优、践行企业文化的自觉性和主动性。

三是党组织和党员“亮承诺”。围绕抓好创先争优活动、践行企业文化、提高服务质量、为师生办好事办实事等方面作出承诺，并采取多种形式公开亮出承诺，自觉接受服务对象和广大职工的监督。

2、积极开展“三比”，营造浓郁的“争创”文化。

广泛开展“比技能、比服务、比业绩”等活动，积极引导各

支部和党员比技能，看谁的业务素质高、工作能力强；比作风，看谁的服务热情高、群众评价好；比业绩，看谁的工作效率高、目标完成好。进一步提升广大党员职工为师生服务的本领，彰显先锋模范作用，把创先争优融入集团文化，在集团党内外形成浓郁的“争创”文化。

3、认真组织“三评”，提升师生满意度。

一是领导点评。领导深入基层，广泛征求意见，全面掌握先锋岗创建情况，实事求是地肯定成绩，指出问题，提出改进意见，明确努力方向，点出动力，评出实效。

二是党员互评。按照“五个好”、“五带头”的目标要求和各支部的工作实际，开展支部和党员互相点评活动，帮助查找问题和不足，明确努力方向和争创目标。

三是师生评议。坚持以师生满意为第一标准，建立健全师生满意度测评机制，通过设置意见箱、网上投票、师生座谈会等方式，接受师生即时评价、实时监督，不断提高服务质量，改进服务态度。

五、活动要求

各党支部要高度重视“三亮、三比、三评”争创活动，加强对本单位评比工作的指导。活动中，要紧密联系实际，落实责任，精心组织，加强监督，以期取得最好的活动效果，同时激发基层党组织和广大党员创造一流业绩的热情和干劲。

（一）加强工作指导。各支部主要负责同志要认真履行第一责任人的职责，在支部工作中要结合工作分工，确定开展创建工作示范区活动的联系点，对创建活动亲自动员，亲自部署，切实加强对创建活动的组织领导和具体指导。

（二）积极探索创新。各支部要从自身实际出发，在组织形式、学习方法、活动内容、方法步骤等方面大胆创新，创新活动载体，丰富活动内容，使创建工作更加体现本单位特色，更加贴近党员干部和群众实际，努力创出适合本单位实际的新路子、新方法，努力使创建工作示范区活动实施得有声有色，富有成效。

（三）精心组织实施。各支部在开展创建工作示范区工作中，要按照集团党委的部署和要求，认真做好创建工作示范区活动每一个阶段、每一个环节的工作。要注意加强组织协调，保持上下联系，活动的情况要及时总结。要立足客观实际，做到活动不求多，要求精；不求大，要求活；不求量，要求实。活动要讲究质量，力戒形式主义。