

中共南京航空航天大学后勤集团委员会文件

后集党字〔2022〕12号

关于印发《“清廉后勤”建设实施方案》 的通知

各党支部、各中心（部门）：

为进一步落实全面从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，根据《中共南京航空航天大学委员会关于推进“清廉南航”建设的意见》，结合后勤集团实际，集团党委研究制定了《“清廉后勤”建设实施方案》，经集团党委会议审议通过，现予以印发。请各单位深刻领会文件精神，明确任务要求，结合实际，抓好贯彻落实。

附件：“清廉后勤”建设实施方案



中共南京航空航天大学后勤集团委员会

2022年10月27日

附件

“清廉后勤”建设实施方案

根据《中共南京航空航天大学委员会关于推进“清廉南航”建设的意见》《中共南京航空航天大学纪律检查委员会2022年纪检监察工作要点》以及《关于开展“清廉单元”建设工作的通知》要求，探索“三不”贯通融合的有效载体，营造崇廉尚廉的浓厚氛围，建设廉洁高效后勤，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，紧扣立德树人根本任务，把“清廉后勤”建设融入后勤集团深化改革、事业发展和治理体系治理能力建设全过程，为学校高质量发展提供坚实的后勤保障。

二、建设目标

按照“四清一廉”要求，立足后勤服务保障实际，大力开展“思想筑廉、正风树廉、文化育廉、监督促廉”四个专项行动，着力整治“浮、拖、懒、绕、粗”等突出问题，创建一批学习型、服务型、廉洁型的清廉服务中心，实现党的领导更加坚强全面，清廉理念更加深入人心，权力运行更加规范有序，作风效能更加廉洁高效，形成风清气正的良好生态。

三、重点工作

(一) 开展“思想筑廉”专项行动，筑牢清廉后勤建设的思想防线

1. 切实做到“两个维护”。坚持把党的政治建设摆在首位，把“两个维护”作为最高政治准则和根本政治规矩，把旗帜鲜明讲政治贯穿于后勤工作的全过程各方面。坚持把研究落实党中央重大决策部署和重点工作作为集团党委会“第一议题”，贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示精神。

2. 持续深化理论武装。发挥后勤集团党委理论学习中心组领学促学作用，以“关键少数”引领带动“绝大多数”，抓实青年骨干学习，分级分类抓好学习教育培训，推动党的创新理论向基层延伸、向广大党员干部延伸，教育引导党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

3. 严肃党内政治生活。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，贯彻执行民主集中制和重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。严格执行双重组织生活制度，落实“三会一课”、谈心谈话等基本制度，高质量开好民主生活会、组织生活会，发展积极健康的党内政治文化。

4. 压紧压实“两个责任”。全面履行党委主体责任，集团党委及时组织传达、带头贯彻落实学校党委全面从严治党部署要求，抓好本单位全面从严治党年度计划的制定及任务分解，督促班子成员落实“一岗双责”，把党的组织优势转化为发展优势，着力构建以党建领先促工作领跑、以党建破题促改革破局的工作机制。

（二）开展“正风树廉”专项行动，强化清廉后勤建设的保障机制

1. **完善党风廉政责任网络。**研究制定“全面从严治党主体责任清单”，探索建立全面从严治党项目化、清单化工作机制，明确履职尽责的标准和要求。签订廉政责任书，压实党风廉政建设责任制，聚焦重点领域、重要岗位、关键环节，以“关键少数”带动“绝大多数”，不折不扣把学校和集团年度工作部署落地。

2. **建立健全内部控制机制。**通过全面梳理各中心经济业务流程，明确相关业务环节，分析经济活动风险隐患，制定风险应对策略，完善管理制度及实施办法；有效运用不相容岗位分离、内部授权审批、信息公开等方法，加强各业态内部控制，形成廉政风险防控“全链条”，提升后勤治理能力和水平。

3. **持之以恒纠“四风”树新风。**严格落实中央八项规定及其实施细则精神，以严明纪律整饬作风。密切关注“四风”问题，坚决纠治影响党中央决策部署贯彻落实、漠视侵害师生利益等形式主义、官僚主义。持续整治违规发放津贴补贴、假借培训名义公款旅游、违规收送礼品礼金和名贵特产等享乐主义、奢靡之风。

4. **持续推进“我为群众办实事”。**不断改进工作作风，开展后勤服务与师生职工的面对面座谈会，听取各方意见和建议，聚焦解决广大师生对于后勤保障最急最忧最盼的问题，深化“我为群众办实事”实践活动，全力打造“党员在身边·服务零距离”服务品牌，推动党员干部工作深入基层、深入一线。

（三）开展“文化育廉”专项行动，营造清廉后勤建设的文化氛围

1. 注重开展多形式警示教育。以岗位廉政教育为基础，持续做好反腐倡廉每季一课、清廉南航教育周、典型案例通报、实地警示教育、“节前廉洁提醒”等廉洁教育的学习和宣贯，实现警示教育的全覆盖，增强教育的针对性和实效性，营造警钟长鸣的廉政氛围。

2. 强化勤廉从政（业）示范引领。党员领导干部要以身作则、以上率下，发挥示范带动作用。注重发现、培养和树立勤廉兼优的先进典型，发挥身边廉洁典型示范教育作用，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标，引导党员干部和重点岗位职工，增强党风廉政意识，严守廉洁自律规定。

3. 丰富廉政文化传播载体。积极拓展线上线下载体资源，把廉洁文化建设融入党的宣传思想文化工作。创新传播载体手段，充分利用宣传橱窗、文化墙，完善后勤网站、微信公众号，开设“清廉故事汇”专栏，发布廉政制度、廉政新闻等，营造良好的清廉文化氛围，让党员干部接受廉政文化熏陶。

4. 建设清廉文化精品工程。结合后勤各中心实际，创新特色教育活动形式，开展饮食服务中心“廉洁入心 光盘打卡”廉洁教育活动、校园服务中心“护绿于行 植廉于心”主题廉政活动、公寓服务中心“廉洁文化进公寓”宣传教育活动等，将“清廉因子”融入后勤文化，厚植廉政文化土壤。

（四）开展“监督促廉”专项行动，严明清廉后勤建设的纪律底线

1. 坚持政治监督的统领作用。严格执行《中国共产党党内监督条例》，建立健全集团党委全面监督，党的基层组织日常监督，

党员民主监督的党内监督体系，形成以党内监督为主，全面覆盖、常态长效的监督合力。认真开展巡视巡察发现问题整改“回头看”，防止已整改问题反弹回潮，确保整改落地生根。

2. 健全廉政风险防控体系。重新梳理职权清单，对廉政风险实行分级管理，动态开展重点领域风险排查，完善防范措施。严格落实内控检查常态化要求，有效防控廉政风险预防腐败。严格执行“三重一大”决策程序，充分发挥党政联席会和职工代表大会职能作用，从源头上防范廉政风险的发生。

3. 准确运用监督执纪“四种形态”。保持高度政治警觉，强化党员干部日常教育管理监督，动态了解集团党员、干部和重点岗位职工的思想、工作和家庭情况，针对党员干部苗头性、倾向性问题精准发现、提早介入，深化运用“四种形态”特别是“第一种形态”，做到防微杜渐，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

4. 驰而不息正风肃纪反腐。坚持全覆盖、零容忍、重遏制、长震慑，继续做好党风廉政建设和反腐败斗争。深入开展“1+7+2”系统治理，形成上下一盘棋、一体抓落实的良好局面，持续扎紧“不能腐”的笼子。健全完善精准科学选人用人工作机制，匡正选人用人风气，持续构建风清气正的政治生态。

四、工作要求

1. 提高政治站位，加强组织领导。各党支部要扛起建设“清廉后勤”的政治责任，按照本实施方案，重点针对管理服务过程中的重点领域、关键岗位，完善廉政责任体系，健全廉政风控制度，规范权力运行机制。

2. 突出工作重点，形成亮点特色。各党支部要把师生职工反映强烈的突出问题作为工作重点，聚焦全面从严治党，增强“四个意识”，细化落实主体责任，努力在“清廉后勤”建设工作中形成亮点与特色。

3. 严格监督检查，强化整改落实。各党支部要对党员和重点岗位加强日常教育管理监督，充分发挥纪检委员“前哨”作用，将“清廉后勤”建设成效作为述职评议重点考核事项，一体推进“三不”治理效能。

4. 营造舆论氛围，提升建设实效。各党支部要把“清廉后勤”建设作为展示后勤形象的一项重要工作来抓，总结和提炼先进典型和样板经验，并在一定范围内开展推广活动，形成以点带面、整体推进的工作态势。

附：1. 2022年“清廉后勤”建设重点任务及要求
2. “清廉后勤”建设项目申报表

附 1

2022 年“清廉后勤”建设重点任务及要求

序号	“清廉南航”建设任务	“清廉后勤”建设要求	2022 年重点任务	
一	政治清明工程建设	管党治党责任实	1	及时将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述作为集团党委会“第一议题”以及党委理论学习中心组重要内容进行学习。
			2	全面履行党委主体责任，集团党委及时组织传达、带头贯彻落实学校党委全面从严治党部署要求，抓好本单位全面从严治党年度计划的制定及任务分解，督促班子成员落实“一岗双责”，发现责任落实不到位的及时约谈提醒。全年集团党委会研究部署全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作不少于 2 次。
			3	坚持党政联席会议、党委会议制度，严格按照议题酝酿提交、议题确定、会议讨论表决、会议纪要公开等议事程序，“三重一大”议事决策“会前、会中和会后”均实现痕迹管理。
			4	集团党委书记和总经理之间，党委书记、总经理和其他班子成员之间，班子成员和中心（部门）负责人、支部书记之间，围绕年度工作要点、月度工作要点，经常性现场办公，交流思想，商讨办法。
		廉洁自律意识强	5	严肃集团党委、各党支部两级党组织的党内政治生活，强化管党治党的责任意识，坚持把党的政治建设放在首位。严格按制度规定开好民主生活会、组织生活会，学院领导带头开展好批评和自我批评积极健康，达到“红脸出汗”效果。

			6	集团党委自觉接受学校党委、纪委的监督，集团“一把手”严格履行请示报告工作第一责任人职责，班子成员认真落实“一岗双责”，全年对分管领域全面从严治党及党风廉政建设情况监督提醒、调研督导等不少于2次，发现问题及时提醒纠正。
			7	有效运用监督执纪“四种形态”，着力在用好“第一种形态”上下功夫，抓早抓小、防微杜渐；坚持在纪律面前人人平等，认真对待信访举报，无论涉及何人，一经查实，严格按照党纪党规和集团内部相关制度严肃处理。
二	干部清正工程 建设	作风教风学风正	8	依据《后勤集团安全生产与服务质量监控程序》和《后勤集团安全生产与服务质量监控实施办法》，通过专项检查、日常抽查等形式，对集团范围内的服务保障质量、服务承诺等开展监督检查，督促各中心查漏补缺、整改落实。
			9	进一步完善“我为群众办实事”长效机制和办事流程，全力打造“党员在身边·服务零距离”品牌，更多地倾听师生职工的心声、想办法解决师生职工急难愁盼问题，及时发现、整治形式主义官僚主义问题。
			10	加强对中央八项规定精神执行情况的监督检查，常态化纠治落实中央八项规定精神及“四风”不彻底情况，严格落实办文办会、公务接待、公务用车、办公用品采购等相关规定。加强元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、国庆等特殊时间节点的案例教育及纪律提醒。
三	校风清朗工 程建设		11	通过服务热线、现场接待、官网通道、i南航App、满意度测评、师生座谈会等渠道收集师生意见，确保师生反映的问题100%予以回复，并跟踪整改落实情况。
			12	深入开展“1+7+2”系统治理，形成上下一盘棋、一体抓落实的良好局面，持续扎紧“不能腐”的笼子。健全完善精准科学选人用人工作机制，匡正选人用人风气，持续构建风清气正的政治生态。
四	文化清新工 程建设	崇廉倡廉氛围浓	13	党员领导干部要以身作则、以上率下，发挥示范带动作用。注重发现、培养和树立勤廉兼优的先进典型，坚持选树“最美后勤人”等典型人物，发挥身边廉洁典型示范教育作用，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。

			14	以岗位廉政教育为基础，持续做好“反腐倡廉每季一课”、“清廉南航教育周”、典型案例通报、实地警示教育、“节前廉洁提醒”等廉洁教育的学习和宣贯，发动党员、干部和职工全员了解和参与“清廉后勤”建设。
			15	开设“清廉故事汇”专栏，由基层党员讲述清廉小故事，从廉洁小故事中汲取廉政大智慧，筑牢拒腐防变思想，守好廉洁自律堤坝，营造风清气正氛围。
			16	指导各党支部广泛开展“清廉单元”创建工作，开展“一中心一特色”廉政文化活动，结合后勤各中心实际，创新特色教育活动形式，打造一批清廉文化精品工程，将“清廉因子”融入后勤文化，厚植廉政文化土壤。
五	廉洁用权工程 建设	权力监督制约严	17	聚焦重点领域、重点环节和重要岗位，健全廉政风险防控体系，重新梳理职权清单，对廉政风险实行分级管理，健全对风险点的预警机制、防控机制和监管机制。
			18	建立健全内部控制机制，加强对后勤集团各业态内部控制，在提升后勤治理能力和水平的同时，形成廉政风险防控“全链条”。严格落实内控检查常态化要求，有效防控廉政风险预防腐败。
			19	进一步提升后勤规范化管理，以集团“质量提升年”为主线，出台集团和各中心质量提升方案。持续完善集团事业发展评价体系，优化现有流程与规范，提高办事效率，更加突出服务保障导向。
			20	推动校园服务信息公开透明，对校园生活服务项目的内容、价格、程序、标准等做到“应公开、尽公开”。继续完善“一站式”公共服务平台，进一步落实在线的“后勤服务大厅”的公共服务模式，不断提升后勤服务的标准化、规范化、便利化。
			21	严肃财经纪律，严格执行国家财经政策、学校和集团财务规章制度，对中心各项服务收费情况进行有效监管；严格执行收支“两条线”，加强三公经费支出的审核管理，严禁超范围、超标准开支，杜绝弄虚作假支出的发生。
			22	集团党委选优配强党委及支部纪检委员，支持他们开展工作，同时发挥教师、学生的监督作用，畅通师生意见建议征集渠道，着力加大对涉及师生切身利益的权力监督治理力度。

附 2

“清廉后勤”建设项目申报表

单位名称：

建设类型	<input type="checkbox"/> 压实管党治党责任 <input type="checkbox"/> 培育廉洁自律意识 <input type="checkbox"/> 从严监督制约权力 <input type="checkbox"/> 带头树立良好风气 <input type="checkbox"/> 营造崇廉倡廉氛围
项目名称	
申报理由	(主要写工作特色、主要举措、建设周期、预期成效等，不超过 1000 字)