

中共南京航空航天大学后勤集团委员会文件

后集党字〔2023〕18号

中共南京航空航天大学后勤集团委员会 关于印发《关于深入开展学习贯彻习近平新时代 中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》 的通知

各党支部、各单位：

为深入贯彻落实党中央关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的决策部署，按照《中共南京航空航天大学委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》要求，结合后勤集团工作实际制定了主题教育实施方案，现予以印发，请结合实际认真抓好贯彻落实。

附件：关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案



附件

关于深入开展 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育的实施方案

为深入贯彻落实党中央关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的决策部署，按照《中共南京航空航天大学委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》要求，结合后勤集团工作实际，制定本实施方案。

一、总体要求

（一）深刻领会重大意义

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。新时代十年伟大变革，是全党全国各族人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的，最根本在于有习近平总书记掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。实践充分证明，“两个确立”是党在新时代取得的重大政治成果，是推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的决定性因素，是战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定

性、最大底气、最大保证。

当前，学校正处于“双一流”建设的关键时期，把主题教育谋划好、组织好、落实好，对于加强党对学校的全面领导，把党的政治优势、思想优势、组织优势、密切联系群众优势转化为办学优势，以习近平总书记重要勉励精神为遵循，落实立德树人根本任务、办好人民满意教育，持续推进学校事业高质量内涵式发展，加快建设航空航天民航特色鲜明的世界一流大学，具有十分重大的意义。

一流后勤是一流大学建设的有机组成部分，一流大学建设也需要一流后勤的保障支撑。通过开展主题教育，对于后勤集团坚持党建领航，聚焦保障主业，建设“六个后勤”，构建“师生满意、学校放心、员工幸福”的一流后勤服务保障体系，更好地服务学校事业发展和满足师生美好校园生活需要具有重要意义。

（二）准确把握目标要求

这次主题教育的总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”，根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。具体达到以下目标。

1. 凝心铸魂筑牢根本。全面、系统、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确掌握这一重要思想的主要内容，全面把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，深刻理解这一重要思想的道理学理哲理，推动集团党员、干部真学真懂真信真用，推动学习往深里走、往实里走、往心里走，提高思

想觉悟，切实做到筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

2. 锤炼品格强化忠诚。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治自觉、思想自觉、行动自觉，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义，真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党。

3. 实干担当促进发展。突出实践导向，真抓实干、务求实效，牢固树立正确的权力观、政绩观、事业观，增强推动高质量发展本领、服务师生本领、防范化解风险本领，敢于斗争、勇于负责，聚焦问题、知难而进，以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精神履好职、尽好责，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

4. 践行宗旨为民造福。牢固树立以师生为中心的发展思想，持续巩固“我为师生办实事”活动成效，把办实事、解难题作为重要内容，以师生是否满意作为根本评判标准，紧紧抓住师生最关心最直接最现实的利益问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到师生心坎上，不断增强师生的幸福感，让学校“双一流”建设和后勤集团高质量发展的成果更多惠及师生及广大后勤员工。

5. 廉洁奉公树立新风。推进清廉后勤建设，进一步增强纪律意识、规矩意识，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治“四风”，把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，当好良好政治生态和廉洁风气的引领者、营造者、维护者。

（三）切实解决实际问题

坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决 6 个方面的突出问题。理论学习方面，主要是学风不纯不正，学习不走心不深入不系统，用党的创新理论指导实践、解决问题存在差距和不足；政治素质方面，主要是政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强，信仰信念淡化，贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神有令不行、有禁不止，做选择、搞变通、打折扣、不到位；能力本领方面，主要是新发展理念树得不牢，推动高质量发展、做好群众工作、应对风险挑战的本领不够强，缺乏及时发现和解决自身存在问题的意识和能力；担当作为方面，主要是干事创业精气神不足，缺乏担责意识，缺乏斗争精神，遇事明哲保身，“躺平”不作为，不敢动真碰硬，不敢攻坚克难，存在思维惯性和路径依赖，瞻前顾后、畏首畏尾，上推下卸、推拖躲绕，奉行利己主义；工作作风方面，主要是宗旨意识和群众感情淡漠，脱离群众、脱离实际，调查研究不经常、不深入，对迅速变化的客观实际和群众冷暖了解不深、感知不真，落实党中央决策部署简单化、“一刀切”，照抄照搬、上下一般粗，报喜不报忧，弄虚作假、搞花架子，搞形式主义、官僚主义，存在特权思想和特权行为；廉洁自律方面，主要是纪法意识淡薄，对党规党纪不上心、不了解、不掌握，运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，顶风违纪现象仍有发生，利用权力和影响力谋私贪腐，存在损害群众利益的腐败问题等。

二、工作安排

根据学校党委统一部署，主题教育以处级以上领导干部为重点，面向集团全体党员，不划阶段、不分环节，把理论学习、调查研究、

推动发展、检视整改等贯通起来，有机融合、一体推进，从 2023 年 4 月开始，2023 年 8 月基本结束。

（一）理论学习

1. 原原本本学。坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告、党章，学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平关于调查研究论述摘编》等。结合工作实际和职责要求，深入学习习近平总书记关于教育、科技、人才特别是高校工作的重要论述，深入学习习近平总书记对南航的重要勉励精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。认真学习中国式现代化理论，突出对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的理解掌握。

2. 集中研讨学。抓好集团党委理论学习中心组学习，结合工作实际列出若干专题，党员领导干部要联系思想和后勤工作实际，深入研讨，交流运用党的创新理论解决实际问题、提升服务质量、满足师生需求的具体案例和体会。组织举办读书班，强化深读精读、细悟细研、自检自省。党支部依托“三会一课”、主题党日等，通过集中学习、交流研讨、线上培训，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。

3. 领导带头学。领导班子成员要在抓好个人自学的基础上，结合学习体会和实际工作，每人至少讲 1 堂专题党课，主要负责同志带头讲，其他班子成员到分管部门、所在党支部讲。讲党课要聚焦主题，结合自身经历、工作经历和调研成果，讲学习体会收获，讲运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作存在的差距和改进工作的思路举措，增强针对性和实效性。

4. 创新形式学。结合集团工作实际，采取丰富多样的形式开展学习教育，结合常态化党史学习教育，运用红色教育资源和党性教育基地，利用好校史馆、御风园、航空航天教育教学实践基地、立德树人馆、航空航天馆、航天教育教学基地、法治文化馆等校内资源开展学习。

（二）调查研究

1. 突出调研问题导向。围绕落实校第十七次党代会决策部署，聚焦事企分离改革后制约集团高质量内涵式发展的瓶颈障碍，聚焦师生反映强烈的后勤服务领域热点难点问题，集团领导班子成员要结合本职工作牵头 1 个调研课题开展调研。

2. 深入开展调查研究。开展“走出去”调研，围绕后勤管理运行体制机制、安全管理、质量管理、文化建设、队伍建设、信息化建设、绩效考核、党建业务融合等事关后勤改革发展的关键问题进行深入调研学习。开展“沉下去”调研，深入食堂、公寓、校园、车队等，走进师生和一线员工当中听取意见建议，了解师生员工急难愁盼的困难问题。开展“督查式”调研，更多采取“四不两直”方式，体验餐饮、住宿、乘车等的服务情况，掌握安全隐患排查管控的落实情况，了解重点工作任务的推进情况。

3. 形成务实管用调研成果。对调研中反映和发现的问题，逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单、改革事项清单，列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。调研结束后，全面梳理汇总调研情况，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，形成高质量调研报告。集团领导班子召开调研成果交流会，建立调研成果转化运用清单，形成指导实践、推动工作的思路办法

和政策举措。

（三）推动发展

紧紧围绕高质量发展这个首要任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到完成党的二十大决策部署和校第十七次党代会目标任务中去，以推动高质量发展、提高师生满意度的新成效检验主题教育成果。

1. 党建引领促发展。旗帜鲜明讲政治，从学校事业发展全局的高度谋划和推进集团各项工作，时刻遵循习近平总书记重要勉励精神，坚持把政治建设摆在首位，以实际行动坚决做到“两个维护”，推动党建与业务深度融合，以高质量党建引领后勤事业高质量发展。

2. 提质增效上水平。围绕集团“提质增效年”工作主题，抓牢安全和质量两条主线，持续提升效率和效益。对照行业标杆，细化服务标准，完善服务流程，制定标准化手册。加强标准的宣传贯彻和培训，使员工对各项标准熟记于心、熟练于手、熟用于岗。

3. 用心用情办实事。以师生是否满意为衡量标尺，聚焦后勤服务领域师生急难愁盼的具体问题以及影响服务质量提升的难点堵点，遴选并做好服务师生的 10 件实事。在校园公共服务保障体系建设中充分发挥后勤作用，持续净化、绿化、美化校园环境，大力提升广大师生的获得感、幸福感、安全感。

（四）检视整改

发扬刀刃向内的自我革命精神，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，坚持分类整改与集中整治相结合，深入查摆不足，抓好突出问题的整改整治。

1. 开展党性分析。领导班子对标对表习近平新时代中国特色社

会主义思想，系统梳理学习研讨查摆的问题、调查研究发现的问题、推动发展中的问题、师生反映强烈的问题，结合巡视巡察、审计监督、纪检监察发现的问题，列出具体问题清单。党员、干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行党性分析，找准问题症结，着力从思想根源上解决问题。

2. 开好专题民主生活会和组织生活会。主题教育结束前，集团领导班子要召开专题民主生活会，党支部要召开专题组织生活会，党员、干部特别是领导干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，坚持从具体人具体事入手，真点问题、点真问题，严肃认真开展批评和自我批评，达到咬耳扯袖、红脸出汗、排毒治病的效果。

3. 抓好整改整治。对查摆出的问题，一项一项制定整改措施，能改的马上改。一时解决不了的要明确具体措施、整改时限、责任分工，确保整改到位。对师生反映强烈、长期没有解决的突出问题，要制定专项整治方案，采取台账式管理、项目化推进的方式进行集中整治。专项整治方案及落实情况，要以适当方式通报。

（五）建章立制

坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来。对发现的普遍问题和共性问题，注重从制度层面补齐短板漏洞。同时，坚持在常态长效上下功夫，把主题教育中理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等方面形成的制度机制成果运用好、坚持好、完善好，确保主题教育形成的长效机制立得住、落得实、行得远。

三、组织保障

(一) 强化组织领导

成立后勤集团主题教育工作组：

组 长：王国军

副组长：侯贵菊 李辉 颜萌 俞广波 李民惠

成 员：储瑾蓉 石立志 陈杰 宋军 吴斌 梁润 周思军

陈慧云

工作人员：张秋寒 孟丹

(二) 强化效果保障

将主题教育同学校以及集团中心工作结合起来，统筹安排、有序推进，防止“两张皮”。把开展主题教育同落实校第十七次党代会决策部署相结合，同集团提质增效年度工作主题相结合，同中心事业发展评价相结合，同党支部书记述职评议考核相结合，注重过程评价和总结评价的有机统一。

(三) 强化宣传报道

集团开设主题教育专栏，充分发挥集团网站、微信公众号等宣传主渠道作用，及时反映主题教育进展成效，选树宣传先进典型，加强正面引导，强化舆论监督，在集团营造干事创业的良好氛围。

(四) 强化督促指导

集团主题教育工作组通过听取汇报、随机抽查、调研访谈、参加会议活动等方式进行督促指导，及时了解掌握主题教育进展情况，及时总结推广典型经验做法，及时发现和分析存在的问题不足并督促解决，确保集团主题教育高质量开展。

附

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育 工作计划（2023年4月-2023年8月）

任务模块	任务内容	具体举措	责任人
一、理论学习	1. 读原著学原文悟原理	(1) 举办主题教育专题读书班 (2) 个人自主学习	集团领导班子成员 党支部书记
	2. 开展集中学习研讨	(3) 邀请校内外专家作辅导报告 (4) 理论学习中心组分专题开展学习研讨 (5) 班子成员讲授专题党课 (6) 各党支部依托“三会一课”、主题党日开展集中学习	
	3. 创新学习形式载体	(7) 举办主题教育线上线下知识竞赛 (8) 组织党员、干部暑期到红色教育基地开展党性教育	
二、调查研究	4. 突出调研问题导向	(9) 全面梳理制约集团安全发展、质量提升以及师生员工反映强烈的突出矛盾和问题 (10) 集团领导班子成员牵头1个调研课题	

	5. 深入开展调查研究	(11) 开展“走出去”调研，选择北京、长三角、珠三角、西南地区代表性高校、企业开展调研 (12) 开展“沉下去”调研，深入食堂、宿舍、校园、车队，走进学校师生和后勤员工尤其是一线员工，广泛收集意见建议 (13) 开展“督查式”调研，更多采取“四不两直”方式，体验服务师生情况，掌握生产安全、廉洁安全风险防控情况，了解学校十七次党代会决策部署以及集团重点任务推进落实情况	校领导 集团领导班子成员 党支部书记 中心/部门负责人
	6. 形成调研成果	(14) 暑期召开调研成果交流分享会，牵头负责人作汇报交流	集团领导班子成员
三、推动发展	7. 后勤事业高质量发展大讨论	(15) 开展“办全国最好的高校后勤”大学习、大讨论	集团领导班子成员 党支部书记
	8. 落实上级和校党委决策部署	(16) 对照学校第十七次党代会目标任务，持续强化完善“一个中心、两条主线、三大战略、五大体系、六个后勤”的一流服务保障体系，努力建设美好南航 (17) 开展集团各中心事业发展评价指标体系全面修订、质量提升工作，安全与质量管理体系内审工作、首届“工匠杯”技能比赛等，持续满足师生美好校园生活需要	集团领导班子成员 中心/部门负责人

	9. 我为师生办实事常态化开展	(18) 聚焦后勤服务领域师生急难愁盼的具体问题以及影响服务质量提升的难点堵点，遴选并做好服务师生的 10 件实事	党支部书记
四、检视整改	10. 查找问题	(19) 通过上级点、师生提、自己找，梳理形成问题清单	集团领导班子成员 党支部书记
	11. 召开专题民主生活会和组织生活会	(20) 集团领导班子召开专题民主生活会，各党支部召开专题组织生活会，集团党员领导要参加双重组织生活	集团党委书记
	12. 抓实整改整治	(21) 对查摆的问题，形成整改台账，明确整改措施、责任人和整改时限，切实做到真抓实改	党支部书记
五、建章立制	13. 健全制度机制，巩固主题教育成果	(22) 总结集团主题教育开展的经验做法加以固化	集团领导班子成员 党支部书记
		(23) 结合主题教育开展，对集团层面及中心层面制度进行存废改立，构建巩固深化主题教育成果的长效机制	中心/部门负责人