

南京航空航天大学后勤集团文件

后集党字〔2010〕2号

签发：贡成雄

关于印发《后勤党委关于在党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施方案》的通知

各党支部：

根据学校党委的有关精神和工作部署，后勤党委成立了创先争优活动领导小组，结合后勤实际，研究并制订了《后勤党委关于在党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施方案》。现将相关文件予以印发，请认真学习并遵照执行。

附件：后勤党委关于在党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施方案



二〇一〇年九月十五日

主题词：创先争优 实施方案 通知

附件

后勤党委关于在党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施方案

根据《中共南京航空航天大学委员会关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的基本精神和要求，后勤党委结合工作实际，决定从 2010 年 7 月至 2012 年党的十八大胜利召开前深入开展创优争先活动，实施方案如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践科学发展观为主线，以“巩固发展成果，深化内涵建设，增强保障能力，提升服务水平”为活动主题，紧紧围绕“四争当一创建，即争当‘勤奋好学、技术过硬’的能手；争当‘三服务两育人’的标兵；争当‘爱岗敬业、无私奉献’的先锋；争当‘廉洁自律、遵纪守法’的楷模；创建‘五个好’先进基层组织”这一实践载体，围绕学校党委提出的“推动科学发展、促进校园和谐、服务师生员工、加强基层组织、发挥党员作用”的目标要求，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力发挥后勤基层党组织的政治核心和战斗堡垒作用，努力发挥后勤党员的先锋模范作用，为学校事业发展再上新台阶提供优质、高效的后勤服务保障。

二、组织机构

为了更好地开展创先争优活动，进一步加强组织和领导，后勤党委成立创先争优活动领导小组。人员组成如下：

组 长：贡成雄

副组长：杨名大、张 东

成 员：后勤党委委员、各支部书记

领导小组下设办公室，办公室主任由集团综合办公室主任张焱同志兼任。

三、主要工作内容

后勤党委创先争优活动着重以创建“五个好”先进基层党组织、争做“五带头”优秀共产党员为主要内容。

（一）先进基层党组织的基本要求

学习型党组织建设成效明显，出色完成党章规定的基本任务，努力做到“五个好”。

一是领导班子好。后勤党委注重加强自身建设，政治核心作用明显。后勤各支部战斗堡垒作用强，党支部内部团结协作，班子成员能够带头遵守党章、党风廉政建设的若干规定，无违纪行为。党支部内部坚持民主集中制，支部委员积极支持行政开展工作。重视党建工作，每年支部专题研究党建工作不少于2次，党建工作有专人负责，支委分工明确，支部活动有计划、有落实。党支部能够积极带领党员和群众完成后勤党委和行政部署的各项任务。

二是党员队伍好。党员队伍素质优良，有较强的党员意识、大局意识、责任意识、忧患意识，严格遵纪守法，在完成党内外各项工作任务时能起到模范带头、示范引领作用，能够得到群众的认可。发展党员工作标准程序严格，党员结构合理，重视在优秀中青年职工中培养和发展党员。党员教育管理规范有序，党员岗位职责明确。

三是工作机制好。党建工作责任制健全，党建工作目标管理和激励考核机制落实。党政联席会议制度运行良好，党政关系协调。全面推行党务公开，建立定期通报工作制度、征求意见制度。建立党员活动阵地，党组织工作开展有保障。每个党支部与一个学生党支部结成互帮对子，加强后勤与学生的沟通联系。

四是工作业绩好。紧密结合后勤建设和发展实际，党组织作用发挥好；紧紧围绕“‘三服务、三育人’，构建保障有力，办师生员

工满意的后勤”这一实践载体，善于创新性地开展工作，后勤服务质量显著提高，师生满意率达到90%以上；党员成为后勤行风建设骨干力量，党员干部年度考核合格率达100%。

五是群众反映好。党建工作贴近后勤和师生实际，得到后勤职工拥护和广大师生赞许，党组织民主测评满意率高；关心师生工作、学习和生活，努力为师生办实事、解难事；干部队伍、人才队伍和党员队伍建设良好，干群关系、后勤与师生关系和谐。

（二）优秀共产党员的基本要求

一是带头学习提高。自觉坚持党的基本理论和基本路线，坚定理想信念，认真学习实践科学发展观；带头学习和实施“后勤岗位服务质量标准”，钻研业务知识，努力提高服务技能，不断提升服务水平。

二是带头争创佳绩。忠诚党和人民的教育事业，具有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业、吃苦带头、无私奉献，处处发挥表率作用，在后勤服务中做出显著成绩。

三是带头服务师生。践行全心全意为人民服务的宗旨，树立“质量为本，师生之上”的服务理念，积极为师生办实事，帮助师生员工解决实际困难，自觉维护师生员工正当权益；。

四是带头遵纪守法。自觉遵守党的纪律和廉洁自律各项规定，模范遵守国家法律法规以及学校校规校纪，组织纪律观念强，自觉主动维护校园稳定。

五是带头弘扬正气。牢固树立社会主义荣辱观，模范遵守职业道德、家庭美德和社会公德；率先垂范，以身作则，作风正派，廉洁奉公，自觉规范自身行为，不利用职务之便谋取私利。

四、活动方式

后勤党委所属各支部要根据自身实际情况和党员的岗位特点，深入扎实推进创先争优活动。要针对后勤系统业务口多、人员分散

不易集中、文化素质参差不齐等实际，通过党员带群众，提高员工综合素质，更好地提高服务水平和保障能力。各支部要按照后勤党委的统一部署，根据本单位的实际来确定创先争优活动的具体主题和载体。主要抓好以下六个环节：

（一）公开承诺。后勤党委在查找自身党建工作方面存在问题的基础上，向群众作出加强后勤党建的公开承诺。各支部在深入调研基础上，制定开展创先争优活动的工作方案，明确争创重点、效果目标、实施进度和具体措施，党员提出参加创先争优的具体打算和承诺，明确努力方向。公开承诺要在支部生活园地中向群众公布，自觉接受群众监督。公开承诺的内容，要与学习实践活动整改落实后续工作相衔接，做到服务规范、用语文明。进一步巩固扩大学习实践活动成果，建立党员示范岗和窗口，自觉接受师生的监督。

（二）积极争创。后勤党委主要是结合学校开展的“四好班子”建设和每年度开展的党内主题教育活动积极开展争创活动。各支部和党员按照创先争优活动方案和公开承诺，围绕中心工作，按照支部建设“五个好”具体标准和党员“五带头”具体要求，认真组织开展和积极参加创建活动。要在对本单位支部建设和党员状况进行调研的基础上，梳理出需在“创先争优”活动中解决的突出问题，每个学期着重解决一到两个问题。在“创先争优”活动中严格要求、履行职责，办好承诺事项，发挥作用，展示形象。各支部要建立创先争优活动记实登记制度，对支部和党员开展、参加创先争优活动的过程、重大事项和效果逐一登记备案。

（三）领导点评。后勤党委通过参加支部生活会、调研座谈会、情况通报会等方式，对支部和党员开展创先争优活动情况，至少每半年进行一次集中点评。同时，结合日常工作及时了解情况，有针对性地进行随时点评，实事求是肯定成绩，指出存在的问题和努力方向。

(四) 群众评议。后勤党委对各支部、各支部对党员开展创先争优活动的情况，采取问卷调查、设置意见箱、召开座谈会、聘请活动监督员等形式，广泛听取学生、员工和群众意见建议。群众评议每年组织一次(与党员民主评议结合进行)，评议结果要登记在册。

(五) 组织考核。后勤党委对各支部每年组织一次“五个好”验收考核。每年开展党员民主评议时，各支部对党员“五带头”情况进行专项考核。考核结果作为创先争优活动评选表彰的重要依据。

(六) 评选表彰。后勤党委在 2011 年“七一”前，集中表彰一批在创先争优活动中涌现出的先进支部和优秀共产党员，推荐优秀职工党员参加集团“十佳”评选，特别先进的支部和特别优秀的党员推荐到学校表彰。

五、实施步骤

这次创优争先活动是继科学发展观学习实践活动后开展的又一次针对基层党组织和全体党员的党内活动。活动从 2010 年 7 月开始至 2012 年党的十八大召开前，跨三个年、六个学期，这期间还有迎接建党 90 周年、向党的十八大献礼、学校第十五次党代会召开等重大节点。根据后勤党委的实际，分三个阶段组织实施。

第一阶段：动员部署、组织学习（2010 年 7 月—10 月）

1、2010 年 9 月 10 日前研究制定出后勤党委开展创优争先活动的实施方案。

2、2010 年 9 月中旬召开后勤党委创先争优活动动员部署会。

3、2010 年 9 月底以前各党支部制定本支部的活动计划，拟定支部在创先争优活动中作出的承诺。

4、2010 年 10 月上旬各支部组织学习。学习内容主要是：胡锦涛同志重要讲话精神，中央、江苏省委、工信部党组及学校关于开展创先争优活动的相关文件；校党委崔书记在深入开展创优争先动员大会上的讲话；后勤党委贡书记在后勤创先争优活动动员大会上

的讲话；后勤党委开展创优争先活动的实施方案。

5、2010年10月底前各支部组织党员拟定参加创优争先活动的具体打算。

6、2010年11月后勤党委检查各党支部的方案制定和活动落实情况，特别是党支部和党员向群众作出承诺的兑现情况，并将各党支部开展创先争优活动的方案和党员参加活动的具体打算在后勤集团网站上予以公布。

第二阶段：健全机制，全面争创（2010年11月—2012年8月）

后勤党委、各支部按照创建先进基层党组织的基本要求和拟定的具体打算，积极参与创先争优活动。全体党员按照争当优秀共产党员的基本要求，拟定争优措施和工作目标，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用，努力做出优异成绩。

为提高基层组织党建工作的科学化水平，后勤党委和各党支部要在创优争先活动中重点健全党建工作的各项机制，在学习型党组织建设、党内组织生活制度、党组织发挥监督保障作用、党组织围绕中心开展工作、党员的发展管理教育、后勤所属党支部与学生党支部结对互帮、党内考核评价激励等方面形成机制，步入规范，见到实效。

这个阶段要着重抓好以下工作：

1. 后勤党委和所属党支部每学期要制定创先争优工作计划。党支部的本学期创先争优计划要报后勤党委审批备案。

2. 后勤党委每学期点评一次各党支部开展活动的情况。

3. 在明故宫、将军路两校区设置后勤创先争优活动意见箱，每学期集中反馈一次群众对支部和党员的意见。

4. 2011年6月底前，做好后勤先进党支部、优秀党员的推荐评选表彰工作。

5. 2011年10月举办后勤党委创先争优活动征文和演讲比赛

6. 2011年12月纪念后勤集团成立十周年“光辉·历程”文艺晚会，激发全体党员和全体后勤职工为学校建功立业的热情。

7. 2012年3月举办后勤党委创先争优活动图片展，用生动的图片展示后勤党组织和广大党员在创先争优活动中取得的丰硕成果。

8. 2012年5月组织全体后勤党员和邀请部分群众代表现场评议后勤创先争优活动。

第三阶段：典型示范，总结提高（2012年9月—2012年底）

围绕向党的十八大献礼，集中展示活动成果，搞好活动总结。主要抓好以下两项工作：

1. 培育示范点。后勤党委在创先争优活动中，重点培育3—5个党支部作为示范点，及时给予指导，总结点上的经验，向面上推广，并争取成为学校的示范点。

2. 总结提高。后勤党委组织党支部和全体党员系统总结创先争优活动开展情况，巩固和拓展创先争优活动成果，进一步修订完善党建工作各项制度，形成创先争优的长效机制。

六、组织保障

（一）落实领导责任。后勤党委创先争优活动领导小组具体负责领导和组织这次创先争优活动。各党支部书记为本单位创先争优活动的第一责任人，党政领导要齐抓共管，投入足够的精力和时间，认真组织，做好有关重点工作。要以党组织和党员的创先争优活动，助推后勤各项工作开展。

（二）注重分类指导。针对后勤各党支部实际情况，明确开展创先争优活动的具体要求，使创先争优活动贴近后勤工作实际和党员思想实际。还要把创先争优活动与党内主题教育以及其它党政工作结合起来，力求在完成统一要求的基础上，形成自己的特色。

（三）加强督促检查。后勤党委创先争优活动领导小组将通过召开座谈会、经验交流会、经常性督查、随机抽查等方式，对各支

部开展活动情况进行指导检查，总结交流经验，研究解决问题，确保创先争优活动真正取得实效。

(四) 加强活动宣传。充分运用墙报、后勤网、展板等载体和各种会议场所，大力宣传后勤在创先争优活动中的成效，为创先争优活动营造良好的舆论氛围。

(五) 正确处理“工、学”矛盾。创先争优活动是为了进一步促进后勤工作，使后勤更适应学校建设发展的需要，因此各党支部要处理好“工、学”矛盾，创新性地开展工作，在工作中学习，在学习中工作，在学习和工作中落实争创的各项内容和措施，务求不做表面文章，不走过场。