

南京航空航天大学后勤集团文件

后集党字〔2018〕4号

签发：张明

后勤集团党委关于印发 《后勤集团自聘干部非领导职务的设置与 管理办法》的通知

各中心、各单位：

为加强后勤集团干部队伍建设，进一步规范集团自聘干部非领导职务的管理工作，参照《国家公务员非领导职务设置办法》和《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定，结合集团实际，集团党委研究制定了《后勤集团自聘干部非领导职务的设置与管理办法》，现予印发。

附件：后勤集团自聘干部非领导职务的设置与管理办法



主题词：后勤集团党委 非领导职务 通知

附件：

后勤集团自聘干部非领导职务的设置与管理办法

一、总 则

第一条 为加强后勤集团干部队伍建设的工作，促进干部队伍年轻化、知识化、专业化建设，形成集团干部队伍选拔任用的良性运行机制，经集团党政联席会议研究决定，特制定本办法。

二、职务设置与管理

第二条 集团自聘干部非领导职务设为集团自聘主任科员和副主任科员，不单独设岗，仅安排现职改任的干部。

第三条 非领导职务是实职，但不具有行政领导职责，根据需要可受领导委托负责某一方面的工作。

第四条 担任非领导职务人员参照同级别领导干部进行管理，须按同级别领导干部的要求进行年终考核，考核不合格或连续两年考核为基本合格者将免除其非领导职务或降级任用。

三、转任非领导职务的条件

第五条 原则上现职的中心正副主任男满 56 周岁、女满 51 周岁（干部）或女满 50 周岁（工人）不再担任领导职务，在同一职级岗位任职满一届（3 年）以上，在到达规定任职年龄后即改任同级别非领导职务。如确因工作需要，需延期改任非领导职务的，须由集团党政联席会议研究决定。

第六条 集团自聘干部在其干部任期内，有一年考核不合格或连续两年考核为基本合格者不得转任非领导职务。

四、非领导职务的待遇

第七条 集团自聘干部非领导职务仅适用于集团自聘的正副中心主任级干部，隶属于集团自聘干部管理范围，其在岗期间享受集团相应的中心主任或副主任待遇，退休后不享受集团自聘干部的有关待遇。

五、附 则

第八条 本办法从发文之日起执行。

第九条 本办法由后勤集团负责解释。