

南京航空航天大学后勤集团文件

后集党字〔2010〕1号

签发：张东

关于开展2010年后勤集团中层干部培训的通知

各中心、部门：

为了进一步做好后勤集团干部培训工作、加强干部队伍建设，提高干部的管理水平和后勤集团的整体管理能力，根据《南京航空航天大学后勤集团员工培训工作的规定》，后勤集团党委决定于2010年对中层干部开展全年培训，并制定以下培训计划。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照全面落实科学发展观、提高党的执政能力的要求，结合十七届四中全会和我校第十四届党委第十一次全委（扩大）会议精神，通过培训为提高干部的政治素质、管理能力和经营水平，为增强干部的全局观念、服务理念、成本意识和团队精神奠定基础。

二、培训对象

后勤集团党政领导，后勤集团各中心正、副主任，后勤集团各支部书记。

三、培训内容

详见附件 1

四、培训方式

集中学习、自学、分组讨论、参观等，培训结束后撰写心得、提出建议。

五、培训要求

1.严格实行学习考勤制度，因故不能参加的人员要事先向综合办公室请假，并事后补课；

2.学习培训中，参加人员要认真听课，作好笔记，深入思考，联系实际，积极参与讨论；

请参加培训人员妥善安排好学习期间的工作等其它事宜，保证学习时间，准时参加培训。

附件：

2010 年后勤集团中层干部培训安排



二〇一〇年三月三十一日

主题词：中层干部 培训通知

附件：

2010 年后勤集团中层干部培训安排

时 间	培训内容	课时	主讲人/ 负责人	参加人
5 月份	非人力资源部门的人力资源管理	4 个	钱 燕	后勤集团党政领导, 后勤集团各中心正、副主任, 后勤集团各支部书记
6 月份	其他高校学习调研		杨名大	
7 月份	党内理论知识学习	4 个	贡成雄	
暑假	如何有效地进行成本控制	4 个	孙 涛	
	如何有效地进行理财和融资	4 个	孙 涛	
	基于服务质量和满意度的服务管理	4 个	张 浩	
10 月份	干部领导力和执行力的培养	4 个	耿 宏	
寒假	校园突发事件有效处理	4 个	胡恩华	

注：具体时间、地点会提前通知；培训题目如有变化以实际培训为准。