

中共南京航空航天大学后勤集团委员会文件

后勤党字〔2025〕3号

中共南京航空航天大学后勤集团委员会 关于印发 2025 年工作要点的通知

各党支部、单位：

《后勤集团 2025 年工作要点》现予以印发，请结合实际，认真贯彻落实。

附件：后勤集团 2025 年工作要点



中共南京航空航天大学后勤集团委员会
2025 年 3 月 10 日

附件

后勤集团 2025 年工作要点

2025 年，后勤集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧密围绕学校中心工作和第十七次党代会决策部署，始终坚持为教学、科研、师生服务，为学校重点任务服务，高质量做好集团“十四五”规划的任务收官，高站位谋划“十五五”规划，统筹日常保障与改革发展任务，突出“规范化、信息化、精细化”建设重点，稳中有进，以进促稳，进一步推动与学校“双一流”建设相适应的现代后勤服务保障体系建设，持续为学校高质量发展内涵式发展提供坚强有力的后勤保障支撑。

1.坚持不懈强化思想政治理论武装。严格落实“第一议题”制度，坚持把贯彻落实学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为首要政治学习任务；创新丰富理论学习模式，构建会议集中学—领导带头学—个人自主学—现场参观学—测试检验学“五学联动”学习体系，提高理论学习质效；在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想相关理论的基础上，持续开展集团党建与业务发展相融互促创新实践工作，切实把学习成效转化为推动集团事业高质量发展的行动实践。

2.不断提高党的建设和组织工作质量。严格对照巡察整改落实台账完成各项整改任务，切实做好巡察整改“后半篇文章”，建立健全长效工作机制，巩固巡察整改成果；筹备召开后勤集团

第五次党员大会，广泛汲取多方意见建议，凝聚集团全体职工智慧，为集团的建设发展提供坚强的思想、政治和组织保障；深入推进党建与事业发展“一融双高”，聚力解决制约集团事业发展的堵点难点问题，以高质量党建引领集团事业高质量发展；系统推进党支部标准化、规范化建设，制定示范党支部结对共建计划，持续打造具有后勤特色的“样板支部”、特色品牌。

3.加大“清廉后勤”建设力度。建立健全党纪学习教育常态化长效化工作机制，巩固深化党纪学习教育成果；加大后勤廉洁文化建设的力度和深度，结合后勤工作实际，做好党员、干部、职工遵规守纪的教育引导工作，提升廉洁教育实效；统筹集团质量、安全、内控和廉政风险内部审计、监督工作，以制度建设为主线，以标准化建设为主要途径，完善权力配置运行，优化工作流程，动态修订风险防控体系，推动规范化、信息化、精细化管理。梳理修订重点岗位人员管理、重点领域防控机制，定期开展专项治理行动；树牢“过紧日子”思想，强化“成本意识”，多措并举降本增效，全力贯彻厉行节约。

4.推进作风建设常态长效。以提升后勤服务保障能力和师生满意度、降低师生投诉率为主要目标，进一步紧盯问题突出、工作薄弱的领域，形成“我为师生办实事”清单，项目攻关、重点突破，推动作风建设常态长效；加强集团标准化建设贯彻落实，重点关注培训和考核，确保各业态领域横向到边、纵向到底，以真培实考促进作风强化和提质达标；修订完善后勤作风建设制度

规定，坚持领导班子成员联系新员工机制。

5.统筹开展“十四五”规划收官和“十五五”规划编制工作。高质量推进集团“十四五”规划各项任务的收官，组织开展总结评估工作，全面总结成绩经验和差距不足；围绕构建与世界一流大学建设相适应的后勤服务保障体系，立足“十四五”发展成果，结合《学校进一步全面深化改革方案》要求，研判发展形势，找准发展定位，确定发展目标，细化举措任务，编制形成《后勤集团“十五五”发展规划》。

6.稳步推进后勤服务保障提质升级。建立菜品制作专项资料库，标准化提升菜品质量和食堂精细化管理水平，进一步优化供应链，实现智能排菜、营养搭配等功能；落实完成 2025 年学生公寓楼栋改造、宿舍家具更新、基础设施维修改造等改善基础办学条件项目实施，做好公寓楼内文化环境升级和共享活动空间的建设；围绕“一校四区一港”的办学布局，加强和提升车辆运输的保障能力和服务水平；不断优化校园景观规划建设，对校园内裸露黄土开展“退黄还绿”，推进校园环境提档升级；推进三校区变电所检修、预防性试验和水电运行安全改造，完成将军路校区 10KV 电力增容项目，申报推进各校区公共基础设施更新改造；优化“三航”特色课程，并结合重大节庆日开展各类德育精品活动；积极应对不断增长的天目湖校区师生数量，深挖潜力、深耕服务，并做好图书馆、教培中心等新楼宇的启用保障工作。

7.全力维护安全生产发展。进一步完善安全管理体系，坚持

标本兼治、重在治本，统筹发展和安全，以安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系运行工作机制为抓手，部署开展安全生产治本攻坚三年行动，落实 2025 年度各项攻坚任务；进一步发挥安全生产与服务质量巡查队伍的作用，坚持“四不两直”飞行检查模式，织密后勤保障“安全网”；借助信息化、数字化、智能化手段不断提升安全水平，推进安质巡检系统（三期）建设，实现集团高质量发展和高水平安全良性互动。

8.蓄力赋能队伍建设。坚持优结构、强素质，努力打造管理、专技、工勤三类人才梯队，提高可持续发展能力；面对新常态、新任务，抓牢培训的过程监督和结果考核，不断拓展培训渠道，探索岗位实操培训、骨干研修培训、管理发展培训多维度路径，切实针对不同层级、不同类型群体，提升业务能力水平；进一步完善薪酬绩效体系，健全月度考核绩效分配机制，实现工效联动，激发工作活力和动力；加大全员岗位练兵的工作力度，举办集团第三届“工匠杯”技能大赛，激发人才潜能，储备潜力骨干，营造比学赶帮超的良好氛围。

9.推进智慧后勤建设。启动建设智慧化校园服务管理系统，有序推进集人事管理、校园地理空间管理、报修管理、库房管理等于一体的综合服务系统建设，提升办公效率，为集团提供精准决策支撑；加快食堂智慧化系统、车载智能视频系统、天目湖校区公寓楼智能系统等独立终端平台建设，以数字化赋能高质量发展。

10.持续涵养后勤文化，夯实发展底蕴。深化集团“文化引领”战略，整合多媒体宣传平台，系统梳理文化宣传矩阵，强化后勤文化宣传力量；强化日常教育、练兵两个支撑，继续打造好“工匠杯”竞赛平台，以工匠精神引领专业化建设；持续打造“美味南航”文化精品，深化培育公寓、幼教等后勤特色品牌，提升后勤文化的辐射面和影响力；围绕学校劳动教育总体部署要求，与教务、学工等部门协同构建“劳动实践+课程”育人模式，让学生学会劳动、热爱劳动、尊重劳动。

11.多措并举做好统战、工会、离退休工作。充分发挥党外代表人士积极作用，凝心聚力、汇集群智；通过困难帮扶、关爱走访等形式，做好离退休工作，以实际行动提升离退休老同志的获得感、幸福感；深入把握职工群众的思想状况、情绪心态、关切诉求，开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化；充分发挥各中心工会小组、兴趣小组等阵地作用，不断满足集团职工群众日益增长的精神文化需求。

附

后勤集团 2025 年重点工作任务分工表

序号	事 项	责任领导
1	进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进党建与事业发展“一融双高”	张海艮
2	做好巡察整改“后半篇文章”，建立健全长效工作机制	张海艮
3	筹备召开后勤集团第五次党员大会	张海艮
4	推进作风建设常态长效，形成“我为师生办实事”清单，贯彻落实集团标准化建设	贡建伟 张海艮
5	总结“十四五”成绩经验和短板弱项，编制“十五五”规划	贡建伟 张海艮
6	推进后勤服务保障提质升级，师生满意度稳中有升	全体领导
7	落实安全生产治本攻坚 2025 年度任务	贡建伟 颜 萌
8	健全月度考核绩效分配机制	贡建伟 俞广波
9	启动建设后勤综合服务系统，不断完善升级独立终端平台	陈 杰
10	做好统战、工会、离退休工作	李 辉 李民惠