

中共南京航空航天大学后勤集团委员会文件

后勤党字〔2024〕2号

关于印发《后勤集团“作风强化年”专项活动实施方案》的通知

各党支部、各中心（部门）：

为全力落实好学校第十七次党代会决策部署和“高质量发展年”任务要求，加快推进集团“十四五”规划各项目标如期实现，动员集团广大干部员工践行初心使命、强化实干担当，更好地服务满足师生美好校园生活需要、保障支撑学校世界一流大学建设，结合后勤集团实际，以“强三实作风、做五有员工”为主题，在集团开展“作风强化年”专项活动，现将实施方案予以印发，请结合实际认真抓好贯彻落实。

附件：后勤集团“作风强化年”专项活动实施方案

中共南京航空航天大学后勤集团委员会

2024年4月7日



附件：

后勤集团“作风强化年”专项活动实施方案

为全力落实好学校第十七次党代会决策部署和“高质量发展年”任务要求，加快推进集团“十四五”规划各项目标如期实现，动员集团广大干部员工践行初心使命、强化实干担当，更好地服务满足师生美好校园生活需要、保障支撑学校世界一流大学建设，结合后勤集团实际，以“强三实作风、做五有员工”为主题，在集团开展“作风强化年”专项活动。现就活动开展制定如下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦服务保障主责主业，坚守初心使命，牢固树立“质量为本、师生至上”的服务理念，发扬自我革命精神，擦亮吃苦耐劳、甘于奉献、敢打硬仗的后勤底色，切实把作风建设激发的动力转化为推动后勤事业高质量发展的成效。

二、参与范围

“作风强化年”专项活动覆盖集团全体员工。

三、目标要求

通过在集团开展“作风强化年”专项活动，进一步强化全体员工实事求是、真抓实干、务求实效的作风，做到心中有责、脑中有策、眼里有活、手上有招、脚下有根（简称“三实五有”），

集团上下服务师生的责任感进一步增强，干好本职的精气神进一步提振，狠抓落实的执行力进一步提升，想干事、能干事、干成事、不出事成为集团干部员工的主旋律，服务学校高质量发展和师生美好校园生活的能力显著增强。

“作风强化年”专项活动坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决五个方面的问题。

1.政治站位不高。对国之大者、校之要者认识不清，围绕中心、服务大局的意识不强，服务师生和保障学校发展的责任感、使命感不够紧迫。

2.思考谋划不深。解放思想不够，眼界不宽，思路不清，工作缺乏创新，习惯按部就班、一切照旧，主动思考和谋划工作的意识能力不强。

3.工作用心不够。工作不够积极主动，习惯被推着走；洞察力不足，看不到活儿，发现不了问题，不会举一反三；工作标准不高，缺乏对标一流、精益求精的态度。

4.能力本领不强。不爱学习，不善钻研，对本领域的新业态、新模式、新技能未及时跟进掌握，解决问题、改进工艺的招数不多，缺乏择一事而终一生的执着专注。

5.工作干得不实。工作沉不下去，蜻蜓点水、浅尝辄止，缺乏一抓到底的韧劲儿；选择性开展工作，对于打基础、利长远的工作不愿做或不愿多做；心浮气躁，作风漂浮，耍嘴皮子，摆花架子，工作毛毛糙糙，不严不细。

四、工作安排

“作风强化年”专项活动从2024年4月开始，2024年12月基本结束，不划阶段、不分环节，把学习教育、查找问题、推动发展、整改落实、建章立制等贯通起来，有机融合、一体推进。

（一）学习教育

深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，学习学校第十七次党代会、学校党的建设暨党风廉政建设会议关于加强作风建设的相关精神，学习集团关于强化作风建设的有关要求，学习“全国教育后勤系统最美后勤人”“感动南航”年度人物以及集团优秀员工的先进事迹。通过深化学习，进一步提高政治站位，增强做好服务保障工作的责任感、紧迫感，把学习成果切实转化为改进工作作风的具体行动。

要坚持集体学习和个人自学相结合，全面学习与专题学习相结合，线上学习与线下学习相结合。通过集团党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日、青年骨干培训、班组例会晨会等开展分类分层学习教育，引导全体后勤员工将干事创业的优良作风内化于心、外化于行。

（二）查找问题

发扬刀刃向内的自我革命精神，重点围绕**政治站位高不高、思考谋划深不深、工作用心够不够、能力本领强不强、工作干得实不实**五个方面，把职责摆进去，把自己摆进去，通过“领导点、师生提、集体议、自己找”等多种有效方式，深刻查找剖析作风方面存在的短板弱项，形成集团、中心两级领导班子问题清单以

及全体员工个人问题清单，并对照“三实五有”要求制定相应的整改清单。

集团、中心班子成员：重点检视在落实上级决策部署、认真履行“一岗双责”、谋划思考改革发展、守正创新落实工作、深入一线检查督导、密切联系师生员工等方面存在的问题。

集团、中心机关工作人员：重点检视在首问负责、办事规范、工作效率、执行力、工作创新、服务一线、团结协作等方面存在的问题。

各中心一线人员：重点检视在爱岗敬业、服务师生、按规操作、技能提升、责任落实、文明礼貌等方面存在的问题。

（三）推动发展

紧扣学校“高质量发展年”年度主题，聚焦建设师生满意的一流后勤服务保障体系目标任务，以作风强化推进集团各项重点任务更好更快落地见效，把作风建设的成效转化为推动后勤事业高质量发展的持久动力。

集团、中心班子成员：谋划、推动发展的主动性、创造性明显增强；至少牵头1项年度攻坚任务；至少牵头或参与1项调研课题；至少提出1个“献策后勤”的金点子；每个中心至少办1件服务师生的实事。

集团、中心机关工作人员：集团机关工作人员服务各中心的积极性、主动性显著增强，各中心机关工作人员服务广大师生、一线员工的意识、能力显著增强；至少改进优化1项管理服务事项；至少提出1个“献策后勤”的金点子；具备胜任B角工作

的能力。

各中心一线人员：管理水平、专业技能、服务态度有明显改进提升；至少参加1次业务技能比赛和岗位练兵；鼓励提出1个“献策后勤”的金点子。

（四）整改落实

各党支部、各中心（部门）要组织个人扎实做好问题整改。问题整改要结合工作落实和事业发展，重点解决制约集团高质量发展的作风建设突出问题。整改整治期间，集团通过日常监督、师生评价、中期督查、年底总评等方式，掌握了解工作进展，推动整改工作落实。

（五）建章立制

坚持“当下改”与“长久立”相结合，深化拓展“作风强化年”专项活动成果，注重总结提炼活动中形成的好经验好做法，既立足当下治标，更着眼长远治本，把活动成果用制度的形式固化下来，确保作风建设长效机制立得住、落得实、行得远。

五、组织保障

（一）强化组织领导

成立后勤集团“作风强化年”专项活动工作领导小组，党委书记、总经理任组长，集团领导班子其他成员为副组长，各中心（部门）党支部书记、主任为成员。领导小组下设办公室，挂靠综合办公室。各党支部、各中心（部门）要高度重视、精心组织，主要负责同志要认真履行第一责任人职责，确保集团“作风强化年”活动高质量开展。

（二）强化效果保障

将“作风强化年”活动同学校以及集团高质量发展结合起来，统筹安排、有序推进，防止“两张皮”。把开展活动同落实学校第十七次党代会、学校干部教师大会决策部署相结合，同集团“十四五”规划目标任务落实相结合，同各中心年度重点工作推进相结合。注重过程评价和总结评价有机结合，将活动开展情况作为党支部书记述职评议、单位年终考核的重要内容。

（三）强化宣传引导

集团开设“作风强化年”专栏，充分发挥集团网站、微信公众号等宣传渠道作用，及时反映作风建设进展成效；发挥正面典型引领示范作用，挖掘和选树改进作风、狠抓落实的先进典型事例，进行广泛宣传报道。

（四）强化检查督导

集团“作风强化年”工作领导小组通过听取汇报、随机抽查、调研访谈等方式进行督促指导，及时了解掌握活动进展情况，及时发现和分析存在的问题不足并督促解决。对开展“作风强化年”活动消极对待、敷衍应付、搞形式主义的将严肃批评直至追究责任。