

# 中共南京航空航天大学后勤集团委员会文件

后勤党字〔2024〕1号

## 中共南京航空航天大学后勤集团委员会 关于印发 2024 年工作要点的通知

各党支部、各单位：

《后勤集团 2024 年工作要点》现予印发，请结合实际，认真贯彻落实。

附件：后勤集团 2024 年工作要点



## 附件

# 后勤集团 2024 年工作要点

2024 年后勤集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，紧密围绕学校中心工作和第十七次党代会决策部署，以“作风强化年”为主题，稳中求进、主动作为，切实推动集团“十四五”规划各项任务高质量完成，努力构建与学校“双一流”建设相适应的新型后勤服务保障体系，持续为学校高质量内涵式发展提供坚强有力的后勤保障支撑。

**1.持续强化党的政治引领。**进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届二中全会精神，坚持落实“第一议题”机制，及时全面传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。以贯彻落实《党史学习教育工作条例》为契机推动党史学习教育常态化长效化。巩固拓展主题教育成果，建立健全长效机制，促进党建业务深度融合。

**2.进一步加强党的组织建设。**做好后勤集团第五次党员大会各项筹备工作，为集团建设发展提供坚强的思想、政治和组织保障。注重支部特色品牌建设，聚焦发展所需、改革所急、师生所盼、民心所向的重点问题“揭榜挂帅”，培育更多体现业态特点、彰显后勤特色的“样板支部”。统筹抓好干部队伍建设，构建后备干部遴选培养使用体系，系统化开展干部培训工作，增强干部干事创业内驱力。

**3.驰而不息推进作风建设。**按照《后勤集团“作风强化

年”专项活动实施方案》要求，以“强三实作风，做五有员工”为主题，紧盯问题突出、工作薄弱的领域，靶向发力、重点突破，全年通过学习教育、查找问题、推动发展、整改落实、建章立制，推动力作风建设走深走实。

**4.切实推动集团“十四五”规划各项决策部署。**组织开展集团“十四五”规划任务推进中期评估，对照发展目标全面总结阶段性成效和经验，认真查摆过程中的堵点和困难，以评促干、以评促改、以评促谋，并以此为契机抓好“十四五”规划后半程工作，确保各项决策部署落实落地。

**5.认真做好人才队伍全周期建设。**围绕集团“人才支撑”战略，深化管理、专技、工勤三类人才梯队建设工作，提高可持续发展能力。以学校政策支持为契机，加大人才引培力度，持续优化队伍结构，拓展员工发展空间。建立健全集团培训体系，分岗分类分层推进队伍培训工作，实现全员岗位练兵要求，切实提升员工能力水平。认真做好第二届“工匠杯”技能比武大赛，进一步丰富比赛内容，不断提高队伍专业化水平。有序推进非事业编员工岗位评聘工作，畅通员工发展双向通道，倡导优绩优岗、责益相符。

**6.稳步推进后勤服务质量提升。**以将军路校区三食堂改造为契机，进一步优化供应链，实现智能排菜、精准化采购、营养建议等功能，提升食堂精细化管理水平；落实完成2024年学生公寓楼栋改造、宿舍家具更新、基础设施维修改造等改善基础办学条件项目实施，做好公寓楼内文化环境升级和共享活动空间的建设；推进天目湖校区候车点仿古廊道建设，为师生提供更加舒适的候车环境；对校园内裸露黄土开

展“退黄还绿”，打造校园多主题景观带，推进校园环境提档升级；推进三校区变电所检修、预防性试验和水电运行安全改造，提升电力保障能力；推进儿童航空航天馆的建设和科技嘉年华品牌打造；积极应对天目湖校区师生规模不断扩大的新形势，深挖潜力、深耕服务。

**7.不断加强标准化建设。**结合后勤业态内容，加大集团岗位标准化试点示范力度，统筹布局、系统建设，全面推进岗位标准化指南编订，以标准有力引领质量提升。修订完善集团质量管理体系，健全服务质量考核机制，提升后勤服务整体水平。完成一轮规章制度“废改立”工作，巩固制度建设工作成效。

**8.推进智慧后勤建设水平。**加大推进信息化建设力度，整体规划后勤信息化建设需求分析，做好后勤信息化建设总体方案。优化拓展现有后勤服务管理平台功能，创造条件助力解决师生“急难愁盼”问题，全面打造便捷互动、高效服务的智慧化后勤信息平台。推进后勤作业设备机械化、智能化，节约劳动成本，降低劳动强度。

**9.坚决守牢安全生产防线。**进一步完善安全管理体系，强化隐患排查、安全防控和应急处置机制。制定集团安全生产三年行动方案，切实深化安全工作专项治理，不断提高安全本质水平。进一步发挥安全生产与服务质量巡查队伍的作用，坚持“四不两直”飞行检查模式，织密后勤保障“安全网”。借助信息化、数字化、智能化手段不断提升安全水平，实现集团高质量发展和高水平安全良性互动。

**10.有效推进“清廉后勤”建设。**以“清廉后勤”建设为

重要抓手推进党风廉政建设，精心组织集中性纪律教育，增强纪律意识。加强权力监督制约，加大廉政提醒力度，将关注工作纪律向履职能力和履职效果拓展，有效防控廉政风险点和履职梗阻点。深化廉洁文化建设，注重融合中心业态特点，培育更具后勤特色的清廉品牌。

**11.持续营造后勤良好文化氛围。**深化“文化引领”战略，建立后勤企宣文化体系，不断丰富后勤文化内涵。聚焦品牌效应，围绕集团形象识别标准化、媒介传播活跃度、文化活动精品化三个维度，切实提升集团文化影响力。加强对榜样示范引领的选树和宣传，通过先进员工、典型案例，传播后勤正能量，彰显平凡岗位上的不平凡价值。落实“立德树人”根本任务，充分挖掘后勤资源，持续构建后勤劳育文化体系。

**12.进一步做好统战、工会、离退休工作。**党政联席会、党委会定期听取相关工作汇报，全力支持开展工作。做好党外知识分子工作，充分发挥党外代表人士积极作用，汇聚集团改革发展合力。通过“五大行动”，加强集团工会建设，打造更高品质、更具温度、更有情怀的幸福家园。关心离退休干部，做好服务保障，充分发挥老同志作用，用心用情做好离退休工作。

附：后勤集团 2024 年重点工作任务分工表

附

## 后勤集团 2024 年重点工作任务分工表

序号	事 项	责任领导
1	进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届二中全会精神	王国军
2	筹备召开后勤集团第五次党员大会	王国军
3	构建后备干部遴选培养使用体系	王国军
4	推进后勤集团“作风强化年”专项活动	贡建伟 王国军
5	集团“十四五”规划任务中期评估	贡建伟
6	筹备举办第二届“工匠杯”技能比武大赛	贡建伟 俞广波
7	有序推进非事业编员工岗位评聘工作	贡建伟 俞广波
8	推进岗位标准化指南编订	全体领导
9	修订完善集团质量管理体系	贡建伟 侯贵菊
10	完成一轮制度“废改立”工作	王国军
11	推进后勤信息化建设总体规划方案	孙 颖
12	制定集团安全生产三年行动方案	侯贵菊
13	推进“清廉后勤”建设	颜 萌
14	建立后勤企宣文化体系	俞广波
15	做好统战、工会、离退休工作	李 辉 李民惠